

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа п.Джонка»

п. Джонка

От 25 апреля 2018 г

ПРИКАЗ

№ 52

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Джонка»

В целях приведения приказа Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п.Джонка» в соответствие с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, согласно постановления администрации Нанайского муниципального района от 04.12.2017г № 1488 «О внесении изменений в постановление администрации Нанайского муниципального района от 30.12.2016г № 832 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных. Автономных организаций системы общего, дошкольного и дополнительного образования детей, районного методического кабинета, хозяйственно-эксплуатационной группы, подведомственных управлению образования администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края, Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования Нанайского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Джонка», утвержденного приказом от 09.01.2017 года № 5 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п.Джонка» следующие изменения:

1.1. подпункт 2.3.3 пункта 2.3. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организаций» изложить в новой редакции:

«2.3.3. К должностным окладам работников учебно – вспомогательного персонала устанавливаются:

- повышающий коэффициент (за специфику работы в отдельной организации (в том числе отделении, группе, классе);

-персональный повышающий коэффициент»

1.2. пункт 2.3. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организаций» дополнить подпунктом 2.3.4. в следующей редакции:

«2.3.4. персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на срок выполнения поставленной задачи, работы.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.».

1.3. Подпункт 2.6.2. пункта 2.6. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организаций» изложить в новой редакции:

«2.6.2. К должностным окладам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются:

- повышающий коэффициент (за специфику работы в отдельной организации);

- персональный повышающий коэффициент.».

1.4. Пункт 2.6. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организаций» дополнить подпунктом 2.6.3. в следующей редакции:

«2.6.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на срок выполнения поставленной задачи, работы.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.».

2. Дурягиной Юлии Ивановне, старшей вожатой, ответственной за размещение информации на сайте, настоящий приказ опубликовать на официальном сайте Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Джонка» в срок до 07 мая 2018 года.
3. Настоящий приказ вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:



А.В. Дурягина