

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа п.Джонка»

п. Джонка

от 09 января 2017г

ПРИКАЗ

№ 7

О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Джонка»

В целях приведения приказа Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п.Джонка» в соответствие с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, согласно постановления администрации Нанайского муниципального района от 04.12.2017г № 1488 «О внесении изменений в постановление администрации Нанайского муниципального района от 30.12.2016г № 832 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных. Автономных организаций системы общего, дошкольного и дополнительного образования детей, районного методического кабинета, хозяйственно-эксплуатационной группы, подведомственных управлению образования администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края, Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования Нанайского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Джонка». Утвержденного приказом от 09.01.2017г № 5 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п.Джонка» следующие изменения:

- 1.1. Абзац 5 подпункта 2.1.2. пункта 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организации» изложить в новой редакции:
« Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ и квалификационным уровням установлены постановлением Правительства Хабаровского края от 30 января 2009 года № 23-пр «О введении новой системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края» на основе осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатное расписание организации. Дифференциация должностей производится на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей профессии или специальности».
- 1.2. Подпункт 2.1.2. пункта 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организации» дополнить абзацем 6 следующего содержания:

«Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ и квалификационным уровням устанавливаются не ниже соответствующих минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, утвержденных постановлением Правительства Хабаровского края»

- 1.3. Абзац 2 подпункта 2.1.5. пункта 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организации» изложить в новой редакции:
«- за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, у педагогических - профилю педагогической деятельности;».
- 1.4. Абзац 1 подпункта 2.1.8. пункта 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организации» изложить в новой редакции:
«Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, у педагогических - профилю педагогической деятельности, устанавливаемых работникам организации, приведены в приложении № 1 к настоящему положению.».
- 1.5. Абзац 2 подпункта 2.2.3. пункта 2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организации» изложить в новой редакции:
«- за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания, соответствующие профилю педагогической деятельности;».
- 1.6. Абзац 2 подпункта 2.4.3. пункта 2.4. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организации» изложить в новой редакции:
«- за квалификационную категорию, наличие ученой степени, звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения;».
- 1.7. Подпункт 2.7.2. пункта 2.7. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организации» дополнить абзацем следующего содержания:
«Условия оплаты труда заместителей руководителя организации определяются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами. Локальными нормативными актами организации».
- 1.8. Абзац 3 подпункта 2.7.6. пункта 2.7. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организации» изложить в новой редакции: «Надбавка за наличие ученой степени, звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, устанавливается:
- 1.9. Подпункт 2.7.7. пункта 2.7. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организации» изложить в новой редакции:

«Учредитель образовательных организаций устанавливает руководителям подведомственных организаций выплаты стимулирующего характера.

Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результатов деятельности организации, исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем.

Целевые показатели эффективности должны содержать формализованные критерии определения достижимых результатов работы, измеряемые качественными и количественными показателями.

В качестве показателя эффективности работы, руководителя организации по решению учредителя может быть установлен рост средней заработной платы работников организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Хабаровского края.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и среднемесячной платы работников государственных организаций края, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается на календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников организации устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.»

- 1.10. В подпункте 2.8.3. пункта 2.8. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников организации» слова «аттестация рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда».
2. Дурягиной Юлии Ивановне, старшей вожатой, ответственной за размещение информации на сайте, настоящий приказ опубликовать на официальном сайте Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п.Джонка» в срок до 01 февраля 2018 года.
3. Настоящий приказ вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Директор школы:

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'A.V. Durygina'.

А.В. Дурягина